

**Gaceta Oficial N° 38.426 del 28 de abril de 2006)**

**Decreto N° 4.448 25 de abril de 2006**

**HUGO CHÁVEZ FRÍAS**

**Presidente de la República**

En uso y ejercicio de la atribución conferida en el numeral 10 del artículo 236 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, y en el artículo 13 de la Ley Orgánica del Trabajo, en concordancia con lo previsto en el artículo 87 de la Ley Orgánica de la Administración Pública y el artículo 11 de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, en Consejo de Ministros,

DICTA

El siguiente,

**REGLAMENTO DE LA LEY DE ALIMENTACIÓN PARA LOS TRABAJADORES**

**TÍTULO I  
DISPOSICIONES GENERALES**

**Capítulo I  
Del Ámbito de Aplicación**

**Artículo 1  
Objeto**

El presente Reglamento tiene por objeto desarrollar las condiciones para el otorgamiento del beneficio contemplado en la Ley de Alimentación para los Trabajadores y regular las situaciones que se deriven de la aplicación de este marco legal.

**Capítulo II  
Definiciones**

**Artículo 2**

**Trabajador y trabajadora**

A los efectos de la Ley de Alimentación para los Trabajadores y este Reglamento, se entiende por trabajador toda persona natural que realiza una labor de cualquier clase, remunerada, por cuenta ajena y bajo la dependencia de otra, independientemente de la modalidad del contrato de trabajo y de la calificación de la relación de trabajo.

**Artículo 3**

**Jornada de trabajo**

Se entiende por jornada de trabajo a los efectos de la Ley de Alimentación para los Trabajadores y este Reglamento, el tiempo pactado entre las

partes  
durante el cual el trabajador o trabajadora está a disposición del  
empleador  
o empleadora y no puede disponer libremente de su actividad y de sus  
movimientos, dentro de los límites establecidos en el artículo 90 de la  
Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y en la Ley  
Orgánica  
del Trabajo.

#### Artículo 4

##### Salario normal

A los efectos del cumplimiento del beneficio previsto en la Ley de  
Alimentación para los Trabajadores, se entiende por salario normal aquella  
remuneración devengada por el trabajador o trabajadora en forma regular  
y  
permanente por la prestación de sus servicios. Quedan, por tanto,  
excluidos  
del mismo las percepciones de carácter accidental, las derivadas de la  
prestación de antigüedad y las que la Ley Orgánica del Trabajo establece  
que  
no tienen carácter salarial.

Para la estimación del salario normal ninguno de los elementos que lo  
integran producirá efectos sobre si mismo.

#### Artículo 5

##### Empresa de servicio especializada

Se entiende por empresa de servicio especializada en la administración y  
gestión de beneficios sociales, aquella cuyo objeto social principal esté  
dirigido a lograr que los empleadores o empleadoras den cumplimiento al  
beneficio establecido en la Ley de Alimentación para los Trabajadores, a  
través de cualquiera de las modalidades previstas en su artículo 4º, la  
cual  
prestará sus servicios por cuenta y orden de los empleadores que se  
encuentren obligados a otorgar dicho beneficio a sus trabajadores y  
trabajadoras. Estas empresas podrán pertenecer a personas naturales o  
jurídicas, incluyendo a las asociaciones cooperativas.

Tales empresas no podrán en ningún caso dedicarse a actividades propias  
de  
la intermediación financiera, crediticia o especulativa, según se establece  
en el artículo 8º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, ni a  
actividades diferentes a las previstas en su artículo 4º.

#### Artículo 6

##### Establecimiento habilitado

Se entiende por establecimiento habilitado los restaurantes, comercios o  
establecimientos de expendio de alimentos o comidas elaboradas, con los  
cuales las empresas de servicio especializadas en la administración y  
gestión de beneficios sociales que emitan y administren cupones, tickets o  
tarjetas electrónicas de alimentación, hayan celebrado convenios a los  
fines  
de que los trabajadores y trabajadoras puedan canjear los cupones o  
tickets  
o utilizar las tarjetas electrónicas de alimentación.

#### Artículo 7

##### Comedores

A los efectos de los numerales 1 y 5 del artículo 4º de la Ley de  
Alimentación para los Trabajadores, se entiende por comedores aquellas  
estructuras ubicadas dentro de la empresa o en sus inmediaciones,

destinadas  
a la elaboración de una comida dietéticamente balanceada, que será  
suministrada en ese lugar a los trabajadores y trabajadoras.

#### Artículo 8

##### Operador de comedor

Se entiende por operador de comedor la persona jurídica que se encargue  
de  
la administración y gestión de los comedores, debidamente inscrita ante  
el  
órgano competente.

#### Artículo 9

##### Beneficios sociales con carácter similar

A los efectos de lo previsto en el Parágrafo Quinto del artículo 5º de la  
Ley de Alimentación para los Trabajadores, se entiende por “Beneficios  
Sociales con Carácter Similar” la provisión de comidas o alimentos no  
elaborados, ajustados a las necesidades nutricionales y energéticas de la  
población trabajadora, los cuales deberán ser certificados por el órgano  
competente en materia de nutrición y autorizados por el Ministerio del  
Trabajo.

#### Artículo 10

##### Órgano competente en materia de nutrición

El órgano competente en materia de nutrición, a los efectos de la Ley de  
Alimentación para los Trabajadores y el presente Reglamento, es el  
Instituto  
Nacional de Nutrición.

#### Artículo 11

##### Comida balanceada

En concordancia con lo previsto en el Parágrafo Primero del artículo 2º de  
la Ley de Alimentación para los Trabajadores, y a los efectos de este  
Reglamento, se entiende por comida balanceada, aquella que ofrece al  
trabajador y trabajadora la energía y nutrientes necesarios para el buen  
funcionamiento del organismo, la cual deberá ser variada y ajustada a los  
lineamientos técnicos que sobre la materia dicte el órgano con  
competencia  
en materia de nutrición.

#### Artículo 12

##### Comida variada

Se entiende por comida variada, aquella que ofrece la mayor diversidad  
de  
alimentos, dentro de los menús ofrecidos al trabajador o trabajadora,  
durante su jornada de trabajo, para permitirle la ingesta de alimentos  
necesarios a los fines de mantener el organismo sano y en pleno  
funcionamiento.

#### Artículo 13

##### Fórmula dietética institucional

Se entiende por fórmula dietética institucional, la elaborada por un  
profesional de la nutrición adscrito o no al órgano competente en materia  
de  
nutrición, ajustada a las necesidades nutricionales y energéticas de la  
población trabajadora. En caso que la fórmula dietética sea elaborada por  
un  
nutricionista independiente, ésta deberá ser certificada por el órgano  
competente en materia de nutrición.

## TÍTULO II TRABAJADORES Y TRABAJADORAS BENEFICIARIOS

### Artículo 14

#### Trabajadores y trabajadoras beneficiarios

Los trabajadores y trabajadoras que devenguen un salario nominal mensual que no exceda de tres (3) salarios mínimos urbanos son beneficiarios de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, siempre que laboren para empleadores o empleadoras con veinte (20) o más trabajadores y trabajadoras.

Para la determinación del número de trabajadores y trabajadoras se incluirán los aprendices.

### Artículo 15

#### Trabajadores y trabajadoras beneficiarios a través de convenciones o contratos.

El beneficio previsto en la Ley de Alimentación para los Trabajadores podrá ser concedido de manera concertada a través de convenciones colectivas, acuerdos colectivos o contratos individuales de trabajo; o voluntariamente por los empleadores o empleadoras, aún cuando no se den alguno de los requisitos previstos en el artículo anterior.

De igual manera, podrá ser extendido a los trabajadores que devenguen una remuneración superior al límite señalado en el Parágrafo Segundo del artículo 2º de la Ley.

### Artículo 16

#### Trabajadores y trabajadoras aprendices

Los aprendices en su condición de trabajadores y trabajadoras son acreedores del beneficio previsto en la Ley de Alimentación para los Trabajadores, en los mismos términos y condiciones establecidas para el resto de los trabajadores y trabajadoras.

### Artículo 17

Trabajadores y trabajadoras que laboren jornadas inferiores al límite diario  
Los trabajadores y trabajadoras que tengan pactada una jornada inferior a la establecida en el artículo 90 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y en la Ley Orgánica del Trabajo, tienen derecho a percibir el beneficio los días en que laboren tales jornadas, en las condiciones siguientes:

1. Cuando el beneficio sea otorgado a estos trabajadores y trabajadoras a través de tickets, cupones o tarjetas electrónicas de alimentación, conforme a los numerales 3 y 4 del artículo 4º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, podrá ser prorrateado por el número efectivo de horas laboradas y se considerará satisfecha la obligación por el empleador o empleadora, cuando dé cumplimiento a la alícuota respectiva. En este caso, si el trabajador labora para varios empleadores o empleadoras, éstos podrán convenir entre sí que el otorgamiento del beneficio sea realizado en forma

íntegra por uno de ellos, quedando de esta satisfecha la obligación respecto a los otros empleadores.

2. Cuando el beneficio sea otorgado por el empleador o empleadora, conforme a los numerales 1, 2, 5 y 6 del artículo 4º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, el mismo será percibido en forma íntegra por el trabajador o trabajadora, atendiendo a su naturaleza única e indivisible, sin perjuicio de que, cuando labore para varios patronos, éstos puedan llegar a acuerdos a los fines de que el trabajador o trabajadora reciba el beneficio costeadado entre ellos de manera equitativa o proporcional.

#### Artículo 18

Trabajadores y trabajadoras con autorización para laborar jornadas superiores al límite diario

Cuando por razones excepcionales o conforme a las autorizaciones previamente otorgadas al respectivo empleador o empleadora por la autoridad competente,

el trabajador o trabajadoras labore superando los límites de la jornada diaria de trabajo previstos en el artículo 90 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, el exceso por tal jornada dará derecho a

percibir el beneficio correspondiente conforme al artículo anterior. Quedan comprendidos en esta disposición, entre otros, los trabajadores y trabajadoras de inspección o vigilancia.

#### Artículo 19

Obligatoriedad del cumplimiento

Cuando el beneficio sea otorgado mediante la provisión o entrega al trabajador o trabajadora de cupones, tickets o tarjetas electrónicas de alimentación, la no prestación del servicio por causas no imputables al trabajador o trabajadora, no será motivo para la suspensión del otorgamiento del beneficio correspondiente a esa jornada.

#### Artículo 20

Trabajador y trabajadora con salario variable

Los trabajadores y trabajadoras acreedores del beneficio de alimentación que

perciban salarios variables, y que en virtud de las fluctuaciones salariales en determinados períodos superen el límite establecido en el Parágrafo Segundo del artículo 2º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, continuarán percibiendo el beneficio hasta tanto su salario normal no supere

dicho límite en un período de seis (6) meses continuos.

### TÍTULO III

#### DE LAS FORMAS DE IMPLEMENTAR EL OTORGAMIENTO DEL BENEFICIO

#### Capítulo I

Del Otorgamiento mediante la Instalación de Comedores o la Contratación del

Servicio de Comida Elaborada

#### Artículo 21

### Planificación del menú

Cuando el beneficio sea otorgado a través de comedores o mediante la contratación del servicio de comida elaborada, la planificación del menú y la correspondiente Fórmula Dietética Institucional, deberá ser elaborada por un profesional de la nutrición adscrito o no al órgano competente en materia de nutrición.

En caso de que la planificación del menú y la correspondiente Fórmula Dietética Institucional sea elaborada por un nutricionista independiente, ésta deberá estar certificada por el órgano competente en materia de nutrición.

### Artículo 22

Salón comedor en caso de cumplimiento mediante la contratación de comida elaborada

Cuando el empleador o empleadora otorgue el beneficio a los trabajadores y trabajadoras a través de la contratación del servicio de comidas elaboradas, deberá facilitarles a los trabajadores y trabajadoras un salón comedor que cumpla con los requerimientos previstos en la normativa que regula la seguridad y salud en el trabajo.

### Artículo 23

Espacios para trabajadores y trabajadoras con discapacidad  
Además de los requerimientos establecidos en el artículo anterior, los comedores y salones comedores deberán disponer de espacios polivalentes o adaptables para el ingreso y permanencia de trabajadores y trabajadoras con discapacidad.

### Artículo 24

Evaluaciones periódicas

El órgano competente en materia de nutrición realizará supervisiones periódicas a los comedores definidos en el artículo 7º de este Reglamento, así como a las empresas que presten el servicio de elaboración de comidas balanceadas, a los fines de verificar que las comidas suministradas a los trabajadores y trabajadoras les ofrezcan la energía y nutrientes necesarios para el buen funcionamiento del organismo, y las mismas cumplan con lo establecido en la planificación del menú y la correspondiente Fórmula Dietética Institucional.

## Capítulo II

Del Otorgamiento mediante Cupones, Tickets o Tarjetas Electrónicas de Alimentación

### Artículo 25

Lapso de entrega

Cuando el beneficio sea otorgado a través de cupones o tickets, éstos deberán ser entregados dentro de los cinco (5) días siguientes al vencimiento del mes respectivo. En caso de que la modalidad de otorgamiento sea a través de tarjetas electrónicas de alimentación, la carga deberá ser efectuada dentro del lapso aquí señalado.

#### Artículo 26

Uso exclusivo para compra de comidas y alimentos

Los cupones, tickets y la carga de la tarjeta electrónica de alimentación deberán ser utilizados únicamente para la compra de comidas y alimentos; en

ningún caso se podrá convertir en medio que facilite la obtención de dinero

en efectivo u otros productos que desvirtúen la naturaleza del beneficio.

#### Artículo 27

Prohibición de costos y comisiones a cargo de los trabajadores

Todos los costos y comisiones de servicio que se generen como consecuencia

de la emisión de los cupones, tickets o tarjetas electrónicas de alimentación, en ningún caso serán sufragados por el trabajador o trabajadora; todos los gastos de utilización del servicio estarán a cuenta del empleador o empleadora o de la empresa especializada en la administración y gestión de beneficios sociales.

#### Artículo 28

Requisitos de los cupones, tickets o tarjetas electrónicas de alimentación  
Adicionalmente a los requisitos exigidos en el Parágrafo Primero del artículo 6º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, los cupones y tickets de alimentación deberán indicar el número de cédula del trabajador o trabajadora.

Las tarjetas electrónicas de alimentación, además de contener y cumplir con

los requisitos previstos en el Parágrafo Primero del artículo 6º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, deberán indicar el nombre del empleador o empleadora cuando carezca éste de razón o denominación social,

así como el lapso de caducidad, el cual en ningún caso podrá exceder de un

(1) año.

#### Artículo 29

Prohibición de tarjetas suplementarias

La tarjeta electrónica de alimentación será de uso exclusivo del trabajador o trabajadora, por lo que queda prohibida la emisión de tarjetas suplementarias.

### Capítulo III

Del Otorgamiento mediante la Entrega de Beneficios Sociales con

Carácter

Similar

#### Artículo 30

Naturaleza convencional de los beneficios sociales con carácter similar

El cumplimiento del beneficio previsto en la Ley de Alimentación para los Trabajadores mediante el otorgamiento de beneficios sociales con carácter

similar, deberá ser pactado en convenciones colectivas o acuerdos colectivos, y nunca podrá ser menos favorable a las modalidades previstas en

el artículo 4º de la Ley.

#### Artículo 31

#### Autorización del Ministerio del Trabajo

El Ministerio del Trabajo a través de sus Inspectorías del Trabajo y previa opinión del órgano competente en materia de nutrición en relación a la fórmula dietética institucional, podrá autorizar la entrega de beneficios sociales con carácter similar, en aquellos lugares donde no se pueda otorgar el beneficio mediante las modalidades establecidas en el artículo 4º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores.

En la respectiva decisión, el Inspector del Trabajo podrá autorizar que el empleador o empleadora entregue los beneficios sociales con carácter similar directamente al trabajador o trabajadora a través de órdenes de compras, cuyo valor no podrá ser inferior a cero coma veinticinco unidades tributarias (0,25 UT) ni superior a cero coma cincuenta unidades tributarias (0,50 UT), por jornada diaria de trabajo. Las órdenes de compras deberán ser canjeadas en los establecimientos con los cuales el empleador o empleadora haya establecido convenio.

#### TÍTULO IV DE LOS REGISTROS DE LAS EMPRESAS ESPECIALIZADAS

##### Artículo 32

Registro de comedores, operadores de comedores y empresas especializadas en la administración y gestión de beneficios sociales que presten el servicio de comidas elaboradas  
Los comedores a que se refiere los numerales 1 y 5 del artículo 4º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, así como los operadores de comedores previstos en el artículo 8º de este Reglamento y las empresas especializadas en la administración y gestión de beneficios sociales que presten el servicio de comidas elaboradas, a los fines de iniciar o continuar su funcionamiento deberán inscribirse en el registro que al efecto llevará el Ministerio de Salud por órgano del Instituto Nacional de Nutrición y obtener los permisos respectivos, para lo cual deberán cumplir con los requisitos establecidos mediante Resolución que al efecto será dictada por el Ministerio de Salud. Asimismo, deberán cumplir con las normas sanitarias.

##### Artículo 33

Registro y autorización de empresas que administren y gestionen beneficios sociales con carácter similar y establecimientos con los cuales el empleador o empleadora haya convenido el canje  
Las empresas que administren y gestionen beneficios sociales con carácter similar y los establecimientos con los cuales el empleador o empleadora haya establecido convenio, para el canje de las órdenes de compra a que se refiere el artículo 31 de este Reglamento, a los fines de iniciar o continuar su funcionamiento deberán inscribirse en el registro que al

efecto

llevará el Ministerio de Salud por órgano del Instituto Nacional de Nutrición y obtener los permisos respectivos, para lo cual deberán cumplir con los requisitos establecidos mediante Resolución que al efecto será dictada por el Ministerio de Salud.

#### Artículo 34

Registro y autorización de empresas especializadas que emitan y administren

cupones, tickets o tarjetas electrónicas de alimentación

Las empresas de servicio especializadas en la administración y gestión de beneficios sociales que emitan y administren cupones, tickets o tarjetas electrónicas de alimentación, a los fines de iniciar o continuar su funcionamiento deberán inscribirse en el registro especial que será llevado

al efecto por el Ministerio de Trabajo, previo cumplimiento de los requisitos establecidos mediante Resolución dictada por dicho Ministerio.

Cumplida la inscripción por ante el Ministerio de Trabajo, éste expedirá la respectiva autorización para operar, la cual tendrá una vigencia que no excederá de un (1) año, y que podrá ser renovada por períodos iguales al término de su vigencia.

El Ministerio del Trabajo deberá publicar semestralmente el listado de las empresas especializadas, que se encuentren debidamente registradas y autorizadas para la emisión y administración de cupones, tickets o tarjetas electrónicas de alimentación.

#### Artículo 35

Funcionamiento de los Registros

El Ministerio de Salud y el Ministerio del Trabajo destinarán la infraestructura física y tecnológica, así como el personal que sea necesario

para el funcionamiento de los Registros señalados en los artículos anteriores.

### TÍTULO V

#### DE LAS OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR O EMPLEADORA

#### Artículo 36

Cumplimiento retroactivo

Si durante la relación de trabajo el empleador o empleadora no hubiere cumplido con el beneficio de alimentación, estará obligado a otorgarlo retroactivamente al trabajador o trabajadora desde el momento en que haya

nacido la obligación a través de la entrega de cupones, tickets o tarjetas electrónicas de alimentación, independientemente de la modalidad elegida.

En caso de terminación de la relación de trabajo por cualquier causa, sin que el empleador o empleadora haya cumplido con el beneficio de alimentación, deberá pagarle al trabajador o trabajadora, a título indemnizatorio lo que le adeude por este concepto en dinero efectivo.

En ambos casos el cumplimiento retroactivo será con base en el valor de la

unidad tributaria vigente al momento en que se verifique el cumplimiento.

#### Artículo 37

Disminución del número de trabajadores y trabajadoras

Los empleadores y empleadoras que a la entrada en vigencia de la Ley de Alimentación para los Trabajadores se encuentren obligados a otorgar el beneficio de alimentación, y que en virtud de una causa sobrevenida disminuyan en el número de trabajadores y trabajadoras a su cargo, deberán continuar otorgando el beneficio.

#### Artículo 38

Deber de orientación e información a los trabajadores y trabajadoras

El empleador o empleadora, en cumplimiento de su deber de orientar e informar a los trabajadores y trabajadoras, suministrará a cada uno un ejemplar del texto de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, del presente Reglamento y de un texto que describa las obligaciones derivadas de la modalidad adoptada para cumplir este beneficio.

### TÍTULO VI

#### DE LA IMPOSICIÓN DE LAS SANCIONES ESTABLECIDAS EN LA LEY DE ALIMENTACIÓN PARA LOS TRABAJADORES

#### Artículo 39

Órganos de inspección

El Ministerio del Trabajo, el Ministerio de Salud, el Instituto para la Defensa y Educación del Consumidor y del Usuario y, el Instituto Nacional de Nutrición, conjunta o separadamente, dentro de los límites de sus competencias, dispondrán de amplias facultades para inspeccionar el cumplimiento de las obligaciones previstas en la Ley de Alimentación para los Trabajadores en:

1. Comedores, sean propios de las empresas obligadas conforme a la Ley u operados por terceros.
2. Empresas especializadas en la administración y gestión de beneficios sociales.
3. Empresas especializadas en el servicio de comidas elaboradas.
4. Establecimientos habilitados para recibir los cupones, tickets, o tarjetas electrónicas de alimentación.
5. Empresas para el otorgamiento del beneficio a través de beneficios sociales con carácter similar.
6. Establecimientos autorizados para el canje de los beneficios sociales con carácter similar.
7. Los empleadores y empleadoras obligados a otorgar el Beneficio previsto en la Ley de Alimentación para los Trabajadores.

#### Artículo 40

##### Actuación de los órganos de inspección

En ejercicio de las facultades otorgadas en el artículo anterior, bien de oficio o a petición de parte interesada, los órganos de inspección podrán ejecutar las siguientes actuaciones:

1. Levantar acta en la cual se deje constancia de las infracciones o irregularidades detectadas.
2. Requerir a los encargados o encargadas, representantes o responsables de las empresas, establecimientos, explotaciones o faenas, para que comparezcan ante sus oficinas a dar contestación a las preguntas que se le formulen, con relación a las infracciones o irregularidades detectadas.
3. Dejar constancia de los documentos revisados durante la inspección, incluidos los registrados en medios magnéticos o similares, y requerir las copias o retener los que consideren necesarios, a objeto de sustanciar el respectivo expediente.
4. Requerir copia de la totalidad o parte de los soportes magnéticos, así como información relativa a los equipos y aplicaciones utilizados, características técnicas del hardware o software, aún cuando el procesamiento de datos se desarrolle a través de equipos propios o arrendados o que el servicio sea prestado por un tercero.
5. Adoptar las medidas necesarias para impedir la destrucción, desaparición o alteración de la documentación que se exija, incluidos los registrados en medios magnéticos o similares, así como de cualquier otro documento de prueba relevante cuando se encuentre éste en poder del inspeccionado.
6. Requerir informaciones de terceros relacionados con los hechos objeto de la inspección, así como la exhibición de la documentación relativa a tales situaciones.
7. Requerir la intervención de cualquier fuerza pública cuando hubiere impedimento u obstrucción en el desempeño de sus funciones y ello fuere necesario para el ejercicio de las facultades de inspección.

#### Artículo 41

##### Advertencia Previa

A los fines de imponer las sanciones contenidas en los artículos 7º y 8º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, los órganos de inspección, podrán advertir a los infractores que deberán subsanar en un plazo que no podrá ser inferior a veinticuatro (24) horas, ni exceder de quince (15) días hábiles, so pena de serle impuesta la sanción de multa que oscilará entre veinticinco unidades tributarias (25 UT) hasta un máximo de cincuenta unidades tributarias (50 UT).

En caso de reincidencia, los órganos de inspección podrán imponer la sanción de suspensión temporal de la habilitación o cancelación definitiva de la misma, dependiendo de la gravedad de la infracción cometida.

#### Artículo 42

##### Cierre temporal

La sanción de cierre temporal prevista en los artículos 7º y 8º de la Ley de Alimentación para los Trabajadores, sólo será aplicada con posterioridad a la advertencia no acatada y su duración no podrá exceder de treinta (30) días, pudiendo ser impuesta por el Ministerio del Trabajo, el Ministerio de Salud o el Instituto para la Defensa y Educación del Consumidor y del Usuario.

El sancionado con cierre temporal, queda obligado a otorgar a sus trabajadores y trabajadoras el beneficio previsto en la Ley de Alimentación para los Trabajadores y pagar el salario normal correspondiente a los días que dure la sanción impuesta.

#### Artículo 43

Consecuencias de la contratación de empresas que operen ilegalmente  
Los empleadores o empleadoras que contraten empresas que emitan y administren cupones, tickets o tarjetas electrónicas de alimentación, que operen ilegalmente por no estar inscritas y autorizadas ante el Ministerio del Trabajo, se considerarán que no han cumplido con el otorgamiento del beneficio y quedarán obligados a cancelar el mismo de conformidad con el artículo 36 de este Reglamento.

Quedan a salvo las acciones que pueda ejercer el empleador o empleadora contra la empresa que le haya suministrado ilícitamente el cupón, ticket o tarjeta electrónica de alimentación.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA. Dentro de los treinta (30) días hábiles siguientes a la publicación de este Reglamento, el Ministerio del Trabajo publicará la lista de las empresas debidamente registradas y autorizadas, conforme a la Resolución N° 3.607, de fecha 28 de marzo de 2005, publicada en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 38.154 del 29 de marzo de 2005.

SEGUNDA. Dentro de los sesenta (60) días continuos siguientes a la publicación de este Reglamento los empleadores y empleadoras que otorguen el beneficio de alimentación mediante la contratación de empresas especializadas en la administración y gestión de beneficios sociales que emitan cupones, tickets o tarjetas electrónicas de alimentación, deberán contratar con las empresas registradas y autorizadas por el Ministerio del Trabajo.

TERCERA. Dentro de los sesenta (60) días continuos siguientes a la publicación de este Reglamento, las empresas especializadas en la administración y gestión de beneficios sociales que presten el servicio de comida elaborada, así como los comedores, los operadores de comedores y las empresas que administren y gestionen beneficios sociales con carácter similar, deberán inscribirse en el Registro que al efecto llevará el Ministerio de Salud por órgano del Instituto Nacional de Nutrición.

#### DISPOSICIONES FINALES

ÚNICA. El presente Reglamento entrará en vigencia a partir de su

publicación  
en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela.

Dado en Caracas, a los veinticinco días del mes de abril de dos mil seis.  
Años 196<sup>o</sup> de la Independencia y 147<sup>o</sup> de la Federación.